



เอกสารหมายเลข ๑

แผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ หน่วยงาน โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

สถานที่ตั้ง ๒๖๙ ม.๑๑ ต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์ จ.อุดรธานี ๔๑๑๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอรรพพร ชาภูธร โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๕-๘๑๑๑-๔ โทรสาร ๐-๔๒๒๕-๘๑๑๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๐ คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๕ แผนงาน/โครงการ

จำนวนงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นจิตอาสา มีความพอเพียง มีวินัยและมีความสุจริต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๐ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามแผนการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และมีจิตอาสาในการทำงาน
- เจ้าหน้าที่มีการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง

แผนงานชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่จะใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย.)	
๑) แผนองค์กรแห่งความ พอเพียง ๑.๑ <u>กิจกรรม การใช้วัสดุ สำนักงานด้วยความคุ้มค่าและ ประหยัด</u> - การใช้กระดาษ A ๔ ๒ หน้า และใช้ประโยชน์จากกระดาษ รีไซเคิล - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้านงานครัวอย่าง สมเหตุสมผล - การจัดการสต็อกคงคลังอย่าง มีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้วัสดุ สำนักงาน งานบ้าน งาน ครัวอย่างคุ้มค่าและ ประหยัด	ฝ่าย บริหารงาน ทั่วไป	๑. การใช้ กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุม สต็อกคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการ สั่งซื้อกระดาษ ลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลัง ไม่เกิน ๓ เดือน	-	จัดทำ/ ประกาศ นโยบาย	ดำเนิน การ	ดำเนิน การ	ประเมิน ผล	

๑.๒ <u>กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ ประหยัดน้ำมัน</u> - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด เปิดแอร์ ๒๕ องศา และเปิดพัดลมช่วยเมื่อปิดแอร์ - การขอรถไปราชการพร้อมกัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการใช้สาธารณูปโภคอย่างประหยัด ช่วยลดค่าน้ำ ค่าไฟฟ้า และน้ำมันของ รพ.	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑. จนท.เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑. หน่วยการใช้ไฟฟ้า/น้ำประปาของ รพ. ลดลงร้อยละ ๕ ๒. หน่วยการใช้ น้ำมันของ รพ. ลดลง ร้อยละ ๕	-	จัดทำ/ประกาศนโยบาย	ดำเนินการ	ดำเนินการ	ประเมินผล	
๒) แผนการมีวินัย <u>๒.๑ กิจกรรมการทำงานตรงต่อเวลา</u> - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้าไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. <u>๒.๒ กิจกรรมเชิดชูพระมหากษัตริย์และเข้าร่วมงานพิธี</u> - กิจกรรมน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระมหากษัตริย์ - การรับ-ส่ง เสด็จเชื้อพระวงศ์ - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีวันสำคัญต่าง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการอยู่ร่วมกัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมพิธีต่างๆของทางราชการ	งาน HRD ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	- -	จนท.มาทำงานสายน้อยกว่า ๕% จนท.ที่มีรายชื่อเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่าร้อยละ ๘๕	- -	ประเมินผล จัดกลุ่ม ๓ กลุ่ม	ประเมินผล	ประเมินผล	ประเมินผล	
๒.๓ <u>กิจกรรม การใส่หมวกกันน็อค ใส่เข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ</u>	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีวินัยในการจราจร	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	-	จนท.ไม่ใส่หมวกกันน็อคน้อยกว่า ๕%	-	แจ้งนโยบาย	ดำเนินการ	ประเมินผล	ประเมินผล	

๓) แผนสุจริต <u>๓.๑ กิจกรรม ควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามราคากลาง</u> - มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสทุกขั้นตอน - มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง - ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย - ควบคุมกำกับการตรวจรับของให้มีจริงตามรายงาน - มีช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ <u>๓.๒ กิจกรรมเสริมสร้างระเบียบวินัยทางราชการและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่</u>	เพื่อให้ জনท.มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน โดยวัดผลที่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงระเบียบและวินัยของราชการ	บริหารงานทั่วไป บริหารงานทั่วไป	เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐% เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากกว่า ๙๐%	๑. คะแนน ITA ๑๐๐% ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินไปตามระเบียบพัสดุ ๓. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง หรือถ้ามีตรวจสอบแล้วไม่มีมูลความจริง ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ลดข้อร้องเรียนจากการทำงาน	- -	ประกาศนโยบาย แจ้งนโยบาย	ดำเนินการ/จัดทำช่องทางร้องเรียน ดำเนินการ	ควบคุมประเมินผล ประเมินผล	ควบคุมประเมินผล ประเมินผล	
---	---	---	---	--	-------------------	---------------------------------------	---	---	---	--

๔) แผนจิตอาสา <u>๔.๑ กิจกรรมทำบุญ ในวันเกิด บุคลากร วันสถาปนา โรงพยาบาล ทำบุญและทำโรงทานในเทศกาล หรืองานต่าง ๆ</u> - จัดตั้งโรงทานในโรงพยาบาล เพื่อแจกผู้ป่วยและญาติ - จัดทำโรงทานในเทศกาลงาน บุญ - จัดทำโรงทานนอกสถานที่ - ทุนทรัพย์ได้จากการประกาศ เชิญชวนเจ้าหน้าที่ร่วมทำบุญ ด้วยกัน <u>๔.๓ กิจกรรม การทำ ๕ ส.</u> - จนท.จิตอาสาร่วมทำกิจกรรม ทำความสะอาดพื้นที่ส่วนรวมของ โรงพยาบาล	เพื่อให้สมาชิกชมรม และ เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันทำ กิจกรรมในการแบ่งปัน ให้ ทาน มีความเสียสละทั้ง กำลังกายและกำลังทรัพย์ เพื่อให้ จนท.มีจิตอาสา เสียสละในการทำความดี เพื่อส่วนรวม	ชมรม จริยธรรม ENV	มีการจัดโรง ทาน เดือนละ๑ ครั้ง จนท.เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ร้อยละ ๕๐ มีส่วน ร่วมในกิจกรรม (การออก เสียสละปัจจัย และร่วมไปทำ โรงทาน) บริเวณ รพ. มีความสะอาด ปลอดภัย	-	ประกาศ นโยบาย ประกาศ นโยบาย แบ่ง พื้นที่ทำ ๕ ส.	ดำเนิน การ Big cleaning day	ดำเนิน การ ทำความสะอาด ร่วมกัน สัปดาห์ ละ ๑ ครั้งใน แผนก ของต้น เอง และ เดือนละ ๑ ครั้งใน พื้นที่ ส่วนรวม	ประเมิน ผล ประเมิน ผลทุก ไตรมาส	
---	--	---------------------------------	--	--	----------	---	---	---	---	--

๔.๔ กิจกรรม จิตอาสาณรงค์ สำรวจลูกน้ำยุงลายและอนามัย สิ่งแวดล้อม	- জন.เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	งานควบคุม โรค	- জন.เข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่พบลูกน้ำใน บริเวณ สสจ. และมีความ สะอาด ปลอดภัย	-	แจ้ง นโยบาย	ดำเนิน การ	ดำเนิน การ	ประเมิน ผล	
---	--	------------------	---	---	---	----------------	---------------	---------------	---------------	--


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผนงาน
 (นางสาวอรรพร ชาสูตร)
 นักจัดการงานทั่วไป


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
 (นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์



คำสั่งโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
ที่ ๒๓๖ / ๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑. นายทรงศักดิ์ ห้าวหาญ	ประธานกรรมการ
๒. นายโกเมศร์ อีระปริณูญารรณ	รองกรรมการ
๓. นางศิริพร สมโภชน์	กรรมการ
๔. นางพรพิศ แววศรี	กรรมการ
๕. นางรุ่งฤดี ปลัดทอง	กรรมการ
๖. นางเพชรมณี อันทะสี	กรรมการ
๗. นางสาวอุบล ตะกะโท	กรรมการ
๘. นางสาวอัญมณี สรศิริ	กรรมการ
๙. นางสาวภนิดา ดงบังสถาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาวอรรพพร ชาภูธร	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ.2560-2564) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมและดำเนินการ
จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์



อด ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๘๒๘

โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์
๒๖๙ ม.๑๑ ต.บ้านแดง อ.พิบูลย์รักษ์
จ.อุดรธานี ๔๑๑๓๐

๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและแผนปฏิบัติการชมรมจริยธรรม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ที่ อด ๐๐๓๒.๐๐๑/๘๒๗๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แผนงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ให้จัดตั้งชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงาน ลงทะเบียนชมรมจริยธรรม จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานชมรมจริยธรรม
และจัดทำแผนปฏิบัติการของชมรมจริยธรรม นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้ดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว
และส่งไฟล์ให้กับผู้รับผิดชอบทาง E-MAIL : moph.mora@gmail.com รายละเอียดตามส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายแพทย์ทรงศักดิ์ ห้าวหาญ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

โทรศัพท์ ๐-๔๒๒๕-๘๑๑๑-๔

โทรสาร ๐-๔๒๒๕-๘๑๑๕